



ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการ สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย

Factors Affecting Success in Managing The Wushu Sports Association of Thailand

ศรินภา ห่อซื่อ¹

วันรับ: 13 มิถุนายน 2566 วันแก้ไข: 15 กรกฎาคม 2566 ยอมรับ: 17 สิงหาคม 2566

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์คือ 1) ศึกษาการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย 2) วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และปัญหาในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย และ 3) เสนอปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพเก็บข้อมูลจากคณะกรรมการบริหาร และบุคลากรภายในสมาคมกีฬาวูซูที่มีประสบการณ์จำนวน 10 คน เครื่องมือในการวิจัยได้แก่ เอกสารและแบบสัมภาษณ์ที่สอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และปัญหาในการบริหารจัดการ และสรุปผลโดยใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) และนำเสนอผลการศึกษาแบบพรรณนาความ ผลการวิจัยพบว่า 1) การบริหารจัดการของสมาคมกีฬาวูซูมีการทำแผนยุทธศาสตร์ มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร โครงสร้างอำนาจหน้าที่ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายองค์กร มีแผนพัฒนาบุคลากรและแบ่งการทำงานไว้อย่างชัดเจน นายกสมาคมเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในรูปแบบคณะกรรมการบริหาร 2) ผลการวิเคราะห์ SWOT ของสมาคมกีฬาวูซู พบว่า จุดแข็ง คือสมาคมมีผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำมีความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรแบบยืดหยุ่น จุดอ่อน คือขาดสถานที่ฝึกซ้อมที่ได้มาตรฐานในระดับสากล การเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐมีความล่าช้า โอกาส คือสมาคมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในชนิดกีฬาวูซู มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง และอุปสรรค คือการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐที่ได้รับการสนับสนุนน้อยจากการที่เป็นสมาคมกีฬาขนาดเล็ก 3) ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จมี 5 ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างนโยบาย ด้านบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากรที่มีคุณภาพ และด้านผู้นำองค์กร ในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูนั้น สมาคมควรพัฒนาบุคลากรหรือคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพ มีวิสัยทัศน์ที่ตรงกัน ซึ่งหากสมาคมได้บุคลากรที่มีคุณภาพที่ตรงกับสายงานและมีประสบการณ์จากการเป็นนักกีฬามาก่อน จะทำให้เรียนรู้งานได้เร็วมากขึ้น เพื่อให้สมาคมกีฬาวูซูพัฒนาไปได้ไว จะนำมาสู่ผลสำเร็จในระดับนานาชาติ ซึ่งจะเป็นปัจจัยหลักในการได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักกีฬาและบุคลากรภายในสมาคมอย่างยั่งยืน

คำสำคัญ: การบริหารจัดการ, วูซู, สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย

¹ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาผู้นำทางสังคม ธุรกิจ และการเมือง (ระบบการศึกษาทางไกลทางอินเทอร์เน็ต), วิทยาลัยนวัตกรรมการสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต (ผู้ประพันธ์บทความ)



Abstract

The objectives of the study were to 1) examine the management of the Wushu Federation of Thailand; 2) analyze the management's strengths, weaknesses, opportunities, obstacles, and problems; and 3) identify the actors influencing the management of the Wushu Federation of Thailand. It is qualitative research in which information is gathered from the executive committee and ten experienced personnel of the Wushu Federation of Thailand. The research instruments consist of documents and interview forms about the factors affecting the success of the administration of the Wushu Federation of Thailand's strong points, weak points, opportunities, obstacles, and problems. Content Analysis was used for descriptive statistics and data analysis. According to the findings, the management of the Wushu Federation of Thailand has a strategic plan, organizational structure, authority structure, missions, objectives, goals, organizational goals, personnel development plan, and divided work. The Association President and a board of professionals are the highest decision-makers; 2) The SWOT analysis of the Wushu Federation revealed that its strengths are its executives' leadership skills and ability to manage the organization flexibly, while government support is delayed. The association has personnel who are knowledgeable and experienced in wushu, as well as athletes who are exceptionally accomplished. As a minor sports federation, the budget allocation from the government is the final obstacle; and 3) the success-influencing factors include five aspects: policy structure, budget management, qualified personnel, and organizational leadership.

Keywords: Management, Wushu, Wushu Sports Association of Thailand

1. บทนำ

การกีฬานับได้ว่ามีส่วนสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาสังคม ดังคำกล่าวที่ว่า “กีฬาสร้างคน คนสร้างชาติ” (บุษราภรณ์ อัครนิธยานนท์, 2558) เพราะกีฬาสามารถนำมาใช้เพื่อการพัฒนาและสร้างสันติภาพของมวลมนุษยชาติเป็นแหล่งหลอมรวมศักยภาพการสื่อสารที่มีพลัง สามารถเข้าถึงกลุ่มคนจำนวนมาก เพื่อเชื่อมต่อกระบวนการทางสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ หลายประเทศทั่วโลกจึงได้นำกีฬาเข้ามาเป็นเครื่องมือเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การสร้างสันติภาพ การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา การศึกษา การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ รวมทั้งใช้กีฬาเป็นกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว (Sports Tourism) และสร้างอาชีพที่สามารถสร้างรายได้แก่นักกีฬาได้ (สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, 2562)

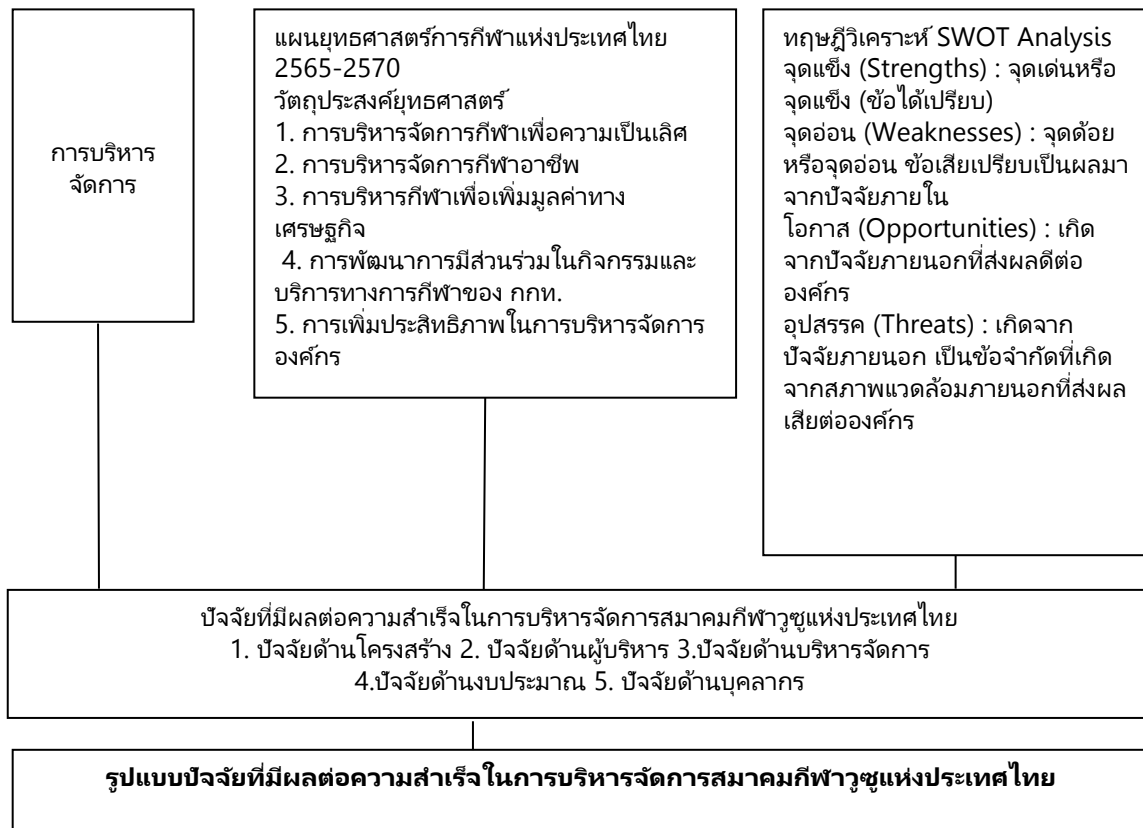
ประเทศไทยก็เช่นเดียวกันกับประเทศทั่วโลกที่ได้นำเอาการกีฬาเข้ามาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และขีดความสามารถของประชาชนเพื่อพัฒนาประเทศ โดยนำ “การกีฬาเป็นส่วนสำคัญของวิถีชีวิตประชาชนทุกภาคส่วน และใช้เป็นกลไกสำคัญในการสร้างคุณค่าทางสังคมและส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ” โดยภาครัฐได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งกีฬาขั้นพื้นฐาน กีฬาเพื่อมวลชน กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ กีฬาเพื่อการอาชีพ และกีฬาเพื่อคนพิการ รวมทั้งการสนับสนุนเพื่อพัฒนาวិทยาสตรการกีฬา ผ่านการดำเนินงานของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งมีสมาคมกีฬาหลากหลายประเภทมีบทบาทสำคัญในการสร้างนักกีฬาไทยไปสู่ความเป็นเลิศเพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศ ในแต่ละชนิดกีฬาซึ่งสมาคมแต่ละแห่งจะมีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของรัฐบาล ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลควบคุมของการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการกีฬาจำเป็นต้องมีการ



ให้คุณค่าเพิ่มมากขึ้น ด้วยวัตถุประสงค์ที่ไม่เพียงแต่ความเป็นเลิศจากเหรียญรางวัลหรือการยอมรับในระดับนานาชาติถึงศักยภาพการแข่งขันที่เปรียบเทียบกับระดับความก้าวหน้าและความมุ่งมั่นของการศึกษาวิจัยที่มีผลต่อการพัฒนากีฬาของประเทศให้ไปสู่ความเป็นเลิศเท่านั้น แต่พลังของกีฬาจะต้องสร้างคน รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจในการออกกำลังกายและเล่นกีฬามากขึ้น ที่จะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน คือ การมีสุขภาพแข็งแรงและคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสมดุลทั้งร่างกายและจิตใจ และส่งผลทางอ้อมคือสามารถช่วยลดงบประมาณค่ารักษาพยาบาลจากภาครัฐ ด้วยเหตุนี้ภาครัฐจึงได้ยกระดับความสำคัญของการกีฬา เห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากีฬาของประเทศเพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายที่พยายามจะทำให้สำเร็จ คือ “นักกีฬาผู้แทนของประเทศไทยประสบความสำเร็จในการแข่งกีฬาทั้งในระดับภูมิภาค ระดับทวีป และระดับโลก เพื่อสร้างความสมัคสมานสามัคคีและนำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่คนในชาติ” (Excellence Takes Time)

หนึ่งในสมาคมกีฬาที่มีหลายประเภทชนิดกีฬาที่ประเทศไทยมีการส่งเสริมทางกีฬา คือ สมาคมกีฬาวูซู ซึ่งมีบทบาทคล้ายกับสมาคมกีฬาประเภทอื่นๆ ที่มีการกิจของการพัฒนากีฬาวูซูให้เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม และสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศต่อไปได้ในอนาคต อย่างไรก็ตาม การพัฒนาการกีฬาวูซูเพื่อความเป็นเลิศ ยังไม่สามารถพัฒนานักกีฬาวูซูไทยให้ประสบความสำเร็จในมหกรรมกีฬานานาชาติได้อย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยขาดบุคลากรการกีฬาที่มีความรู้ความสามารถในระดับนานาชาติโดยเฉพาะผู้ฝึกสอน ทำให้ไม่สามารถพัฒนาศักยภาพของนักกีฬาให้ทัดเทียมกับประเทศชั้นนำ อีกทั้งยังพบปัญหาหลายอย่าง อาทิ การเบิกจ่ายงบประมาณจากภาครัฐล่าช้า (ข่าวสด, 2566) ซึ่งไม่ทันต่อการพัฒนานักกีฬาได้อย่างต่อเนื่องจากชั้นพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศ หรือกรณีของสนามฝึกซ้อมที่ยังไม่มีมาตรฐานระดับสากล ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นเหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่า ยังคงมีปัญหามากประการที่อาจทำให้ดำเนินงานในการพัฒนากีฬาวูซู เพื่อความเป็นเลิศไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ดังที่สมาคมคาดหวังไว้ นอกจากนี้ สิ่งที่เป็นอุปสรรคสำคัญซึ่งส่งผลให้การพัฒนากีฬาวูซูเพื่อความเป็นเลิศของประเทศไทยไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่องนั้น ส่วนหนึ่งเกิดจากยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงแบบเฉียบพลันจากเทคโนโลยีความก้าวหน้าของวิทยาศาสตร์การกีฬาที่ต้องยกระดับการพัฒนาให้ทันสถานการณ์นั้น จึงส่งผลให้ผลงานของนักกีฬาทีมชาติไทยในช่วงหลายปีที่ผ่านมาในภาพรวมขาดความสม่ำเสมอ (กมลพร กลยาณมิตร, 2564) โดยยังไม่เห็นถึงการพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน เห็นได้จากผลงานในมหกรรมการแข่งขันกีฬานานาชาติ ทั้งซีเกมส์และเอเชียนเกมส์ที่นักกีฬาวูซูทีมชาติไทยได้รับเหรียญรางวัลลดลงและอันดับของประเทศในเวทีการแข่งขันไม่คงที่ ทำให้เกิดคำถามสำคัญในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเชิงสาเหตุของปัญหาขององค์กร เช่น การบริหารองค์กรเป็นอย่างไร สมาคมกีฬาวูซูมีจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคอะไรในการพัฒนาองค์กรกีฬาด้านนี้ และอะไรคือปัจจัยที่จะนำสมาคมฯ ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย

จากความสำคัญของการกล่าวมาข้างต้นทำให้ผู้วิจัย สนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย เพื่อมุ่งหวังในการพัฒนากีฬาวูซูไทยสู่ความเป็นเลิศในระดับสากลนำมาซึ่งความภาคภูมิใจและสร้างความสามัคคีแก่คนในชาติ สามารถสร้างอาชีพและรายได้ผ่านการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนากีฬาและเสริมสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวไปสู่การเป็นประเทศที่มีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ทางด้านกีฬาต่อไป



รูปที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวซูแห่งประเทศไทย
2. เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) และปัญหาในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวซูแห่งประเทศไทย
3. เพื่อนำเสนอปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวซูแห่งประเทศไทย

3. ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพที่ใช้การสัมภาษณ์เจาะลึก มีการออกแบบโครงสร้างของข้อคำถามที่สามารถนำไปใช้ในกระบวนการสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง หรือ การสัมภาษณ์แบบชี้นำ (Guided Interview) อันเป็นแบบสัมภาษณ์ที่ไม่มีการกำหนดโครงสร้างของข้อคำถามที่มีความชัดเจนตายตัว โดยเป็นเพียงการกำหนดแนวข้อคำถามแบบเปิดกว้างหรือเป็นการใช้แบบสัมภาษณ์ปลายเปิด ซึ่งเป็นกระบวนการวิจัยที่มีผลทำให้ข้อคำถามมีความยืดหยุ่นและเปิดกว้างโดยเทคนิคของการสัมภาษณ์เจาะลึกนั้น เป็นเทคนิคและกระบวนการวิจัยเชิงคุณภาพที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งในการนำมาใช้ในการสัมภาษณ์ส่วนบุคคลโดยข้อคำถามเน้นไปที่วัตถุประสงค์ทั้งสิ้น

3.1 กลุ่มตัวอย่าง เป็นผู้บริหารสมาคมกีฬาพวซูที่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการมาไม่น้อยกว่า 10 ปีและ ประกอบด้วย เลขาธิการสมาคมกีฬาพวซูแห่งประเทศไทย 1 คน ผู้ฝึกสอนทีมชาติไทย 2 คน เจ้าหน้าที่สมาคม 2 คน กรรมการบริหารสมาคม 5 คน รวมผู้ให้ข้อมูลหลัก 10 คน



3.2 เกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมวิจัย เป็นผู้บริหารสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยที่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการมาไม่น้อยกว่า 10 ปีและยินยอมสมัครใจเข้าร่วมการเป็นผู้ให้ข้อมูลการสัมภาษณ์ ตามขั้นตอนรายละเอียดของการชี้แจงในเอกสารการเข้าร่วมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยรังสิต

3.3 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย

1. ศึกษาตำราและเอกสาร ทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในกระบวนการสร้างกรอบแนวคิดเพื่อนำมาพัฒนาแบบสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview)
- 2.ร่างแบบสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) โดยมุ่งศึกษาวัตถุประสงค์ทั้ง 3 ประเด็น
- 3.นำโครงสร้างแบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น ไปปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาและส่งให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ตามโครงสร้างการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยรังสิต เพื่อพิจารณาอนุมัติในการทำวิจัย
- 4.ได้รับอนุมัติรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยรังสิต เอกสารรับรอง เลขที่ COA.No.RSUEB 2023-022 วันที่รับรอง 23 กุมภาพันธ์ 2566
- 5.โทรศัพท์ติดต่อนัดหมายกับบุคลากรสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยจำนวนทั้งสิ้น 10 คน
- 6.ดำเนินการสัมภาษณ์และบันทึกเทปสัมภาษณ์โดยใช้ระยะเวลา 2 ชั่วโมง /คน ในการสัมภาษณ์

3.4 คณะกรรมการจริยธรรม ได้รับอนุมัติรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยรังสิต เอกสารรับรอง เลขที่ COA.No.RSUEB2023-022 วันที่รับรอง 23 กุมภาพันธ์ 2566

3.5 การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา มีขั้นตอนดังนี้

- 1.นำข้อมูลที่ได้จากการถอดเทป และการบันทึกภาคสนามมาอ่านหลายๆครั้ง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในภาพรวมของข้อมูลที่ได้ และพิจารณาประเด็นที่สำคัญ
- 2.สร้างข้อสรุปย่อยและตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลสร้างข้อสรุปปัจจัยแบบจำลองสมมุติฐานชั่วคราว และกำหนดกรอบแนวคิดจากบทสรุปข้อมูล
- 3.ตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูลด้วยวิธีสามเส้า ได้แก่ 1) ด้านข้อมูลการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาข้อมูลการสัมภาษณ์บุคลากรกลุ่มต่างๆ ในช่วงเวลาและสถานที่ต่างกัน
- 4.ด้านเอกสาร โดยตรวจสอบข้อมูลเอกสารที่รวบรวมจากเว็บไซต์หน่วยงานของสมาคม
- 5.ด้านผู้วิจัยโดยการตรวจสอบข้อมูลที่เป็นข้อมูลการสัมภาษณ์
- 6.ทบทวนซ้ำ ทุกขั้นตอนตลอดกระบวนการสังเคราะห์ข้อมูลแล้วสรุปรายงานการวิจัย

5. ผลการวิจัย

5.1 การบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย

จากการศึกษาเอกสารและผลการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย พบว่า สมาคมมี หลักในการบริหารจัดการองค์กรที่ใช้กันโดยทั่วไปทั้งในภาครัฐ และ เอกชน ซึ่งมีการจัดการโครงสร้างและมีการจัดการอำนาจ ตลอดจนการบริหารงานที่มีหน้าที่และบทบาทของการบริหารงานองค์กร ประกอบไปด้วย

- 1.สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยมีการวางแผนงานต่างๆ โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งจะมีการวางแผนทุก 5 ปี และมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสมาคมร่วมกับการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อวัดผล โดยการทำแผนยุทธศาสตร์ประกอบไปด้วยการกำหนด โครงสร้างวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจน รวมไปถึงมีแผนพัฒนาบุคลากร และแบ่งการทำงานไว้ตามโครงสร้างอำนาจหน้าที่ชัดเจน



2. สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยมีการ กำหนดโครงสร้างของสมาคม โดยพิจารณาเลือกใช้บุคลากรให้เหมาะสมกับงาน โดยให้ความสำคัญกับโครงสร้างการบริหาร การจัดลำดับขั้นตอนของสายการบังคับบัญชา ลำดับขั้นตอนการตัดสินใจเป็นรูปเจตีย์ คือ นายกสมาคมอยู่ยอดแหลมของเจตีย์ แล้วมีผู้มีอำนาจตามภารกิจรองลงมาตามลำดับ จนถึงหน่วยปฏิบัติการดำเนินงานเน้นที่ความสำเร็จของงานเป็นหลัก องค์ประกอบในการจัดองค์กร มีดังนี้ ภารกิจและวัตถุประสงค์ของสมาคม ขอบข่าย ความรับผิดชอบของงานในองค์กร สายการบังคับบัญชา จำนวนบุคลากรและการประเมินผลและควบคุมงาน โดยโครงสร้างของสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย (สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, วันที่ 30 มีนาคม 2566) พบว่า สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยมีระบบ โครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างที่การกีฬาแห่งประเทศไทยระบุไว้ตามข้อบังคับกับการกีฬาแห่งประเทศไทย ตามระเบียบข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

2.1 นายกสมาคมกีฬา ในการทำหน้าที่ในการบริหารกิจการของสมาคม เป็นผู้แทน สมาคมกีฬาในการติดต่อกับบุคลากรภายนอก และทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ของสมาคมกีฬา

2.2 อุปนายก ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยนายกสมาคมกีฬาในการบริหารกิจการของสมาคมกีฬา ปฏิบัติหน้าที่ที่นายกสมาคมกีฬาได้มอบหมาย และทำหน้าที่แทนนายกสมาคมกีฬาเมื่อนายกสมาคมกีฬาไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

2.3 เลขาธิการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของสมาคมกีฬาทั้งหมดเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ของสมาคมกีฬาในการปฏิบัติกิจการของสมาคมกีฬาและปฏิบัติตามคำสั่งของนายกสมาคมกีฬา ตลอดจนทำหน้าที่เป็นเลขาธิการในการประชุมต่างๆของสมาคมกีฬา

2.4 เหรัญญิก ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินทั้งหมดของสมาคมกีฬา เป็นผู้จัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย บัญชีงบดุลของสมาคมกีฬา และเก็บเอกสาร หลักฐานต่างๆ ของสมาคมกีฬาไว้เพื่อตรวจสอบ

2.5 ปฏิคม ทำหน้าที่ในการให้การต้อนรับแขกของสมาคมกีฬา เป็นหัวหน้าในการจัดเตรียมสถานที่ของของสมาคมกีฬา และจัดเตรียมสถานที่ประชุมต่างๆ ของสมาคมกีฬา

2.6 นายทะเบียน ทำหน้าที่ เกี่ยวกับทะเบียนสมาชิกทั้งหมดของสมาคมกีฬาประสานงานกับเหรัญญิกในการเรียกเก็บค่าบำรุงสมาคมกีฬาจากสมาชิก

2.7 ประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่ เผยแพร่กิจการ และชื่อเสียงเกียรติคุณของสมาคมกีฬาให้สมาชิกและบุคคลโดยทั่วไปให้เป็นที่ยอมรับแพร่หลาย

2.8 กรรมการตำแหน่งอื่นๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการเห็นสมควรกำหนดให้มีขึ้น โดยมีจำนวนเมื่อรวมตำแหน่งกรรมการตามข้างต้นแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้ แต่ถ้าคณะกรรมการมิได้กำหนดตำแหน่งก็ถือเป็นกรรมการกลาง

3. Staffing การจัดการด้านบุคลากร สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยมีการ กำหนดนโยบาย การวางแผนกำลังคน โดยการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงานโดยตรงเพราะกีฬาวูซูนั้นจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และสมาคมมีแผนการพัฒนามูลฐานทุกปีซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การกีฬาแห่งประเทศไทย 2565-2570 ที่มีการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนานักกีฬาและบุคลากรให้ประสบผลสำเร็จในระดับชาติและนานาชาติ

4. สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย มีนายกสมาคมฯ ที่มีอำนาจในการตัดสินใจสูงสุด (Decision Making Power) การสั่งการนั้นหากเป็นเรื่องปกติจะสั่งการไปตามโครงสร้างตำแหน่งที่รับผิดชอบ แต่หากเป็นเรื่องสำคัญและงานนั้นมีความเสี่ยงสูงจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะเพื่อลดความผิดพลาดของการทำงาน การสั่งการจึงต้องผ่านมติที่ประชุมเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุม

5. สมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทยมีกรอบของการประสานงานไว้โดยเลือกผู้ประสานงานที่เหมาะสมกับงานนั้น เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้ประสานงานต้องรวบรวม



ข้อมูลและแจ้งกลับมายังสำนักเลขาธิการสมาคมทราบเพื่อหาข้อสรุปร่วมกันและจัดการงานที่เกี่ยวข้องให้สำเร็จลุล่วงตามที่กำหนดต่อไป

6. สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆ ภายในสมาคมทุกเดือนผ่านการประชุมสมาคม และรวบรวมผลการดำเนินงานทั้งหมดตลอดทั้งปีเพื่อรายงานผลในที่ประชุมใหญ่สามัญทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการบริหารทราบว่า การดำเนินงานก้าวหน้าไปถึงเพียงใดและมีความคืบหน้าของกิจกรรมสมาคมอย่างสม่ำเสมอ

7. สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยมีการบันทึกรายรับ-รายจ่าย มีการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำเดือนที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ การเบิก – จ่ายเงินในแต่ละครั้ง/กิจกรรมที่ถูกต้องและมีการรายงานทางการเงินต่อกรรมการสมาคมกีฬาในการประชุมประจำเดือน พร้อมทั้งมีการแสดงบัญชีรายรับ – รายจ่าย และสถานะทางการเงินของสมาคมในปีงบดุลของสมาคมที่รับรองแล้วถูกต้องในการประชุมใหญ่สามัญหรือวิสามัญประจำปี และมีการจัดทำระเบียบการเงินของสมาคมที่เป็นลายลักษณ์อักษร ว่าด้วยค่าตอบแทน ค่าเดินทาง และค่าที่พัก เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินการบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานตามแนวทางการพัฒนากีฬาเป็นเลิศ (Model) ประจำปีงบประมาณ 2566

5.2 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) ในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย

โดยเรียบเรียงจากการสัมภาษณ์พบว่ามีการวิเคราะห์แสดงผลตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) ในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย

Strengths S1 = ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรอย่างดี Opportunities O1 = สมาคมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในชนิดกีฬาพวูซู มีนักกีฬาที่มีความสามารถสูง	Weaknesses W1= คือขาดสถานที่ฝึกซ้อมที่ได้มาตรฐานในระดับสากล W2= การเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐมีความล่าช้า Threats T1= คือการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐที่ได้รับการสนับสนุนน้อยจากการที่เป็นสมาคมกีฬาขนาดเล็ก
---	--

5.3 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย ที่พิจารณาจากการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย

3.1 ปัจจัยด้านโครงสร้าง สะท้อนได้จากการสัมภาษณ์ เลขาธิการสมาคมที่กล่าวว่า

“สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยมีระบบโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างที่การกีฬาแห่งประเทศไทยระบุไว้ตามข้อบังคับกับการกีฬาแห่งประเทศไทย มีนายกสมาคมฯ ที่มีอำนาจในการตัดสินใจสูงสุด ทั้งนี้ถ้าหากเป็นเรื่องสำคัญและงานนั้นมีความเสี่ยงสูงก็จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะ



เพื่อลดความผิดพลาดของการทำงาน การส่งการจะต้องผ่านมติที่ประชุม เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมก่อน” (เลขาธิการสมาคม, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 30 มีนาคม 2566)

ที่กล่าวว่า

3.2 ปัจจัยด้านผู้บริหาร สะท้อนได้จากการสัมภาษณ์ กรรมการบริหารสมาคม

“ผมคิดว่าผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และมีความรู้ในชนิดกีฬาที่เท่าทันที่จะพาองค์กรไปสู่ผลสำเร็จได้ คุณเคยเห็นองค์กรหนึ่งที่ประสบความสำเร็จไหม แต่แล้ววันหนึ่งผู้นำเกษียณอายุออกไป และเปลี่ยนผู้นำคนใหม่เข้ามา ที่ไม่ได้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กรนี้ กลับกลายเป็นความสำเร็จลดน้อยลง เพราะอะไรทราบไหมครับ เพราะผู้นำเป็นตัวขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า เพราะเขารู้วิธีการ และหลักของการใช้คน” (กรรมการบริหาร, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 31 มีนาคม 2566)

สมาคม ที่กล่าวว่า

3.3 ปัจจัยด้านบริหารจัดการ สะท้อนได้จากการสัมภาษณ์ เลขาธิการ

“ต้องพัฒนาบุคลากร นั่นคือปัจจัยหลัก การสร้างคนเก่ง ที่มีทัศนคติตรงกัน และพร้อมที่จะปฏิบัติตามแนวทางของสมาคมได้เมื่อมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเมื่อบุคลากรมีมากพอแล้วจึงค่อยๆขยายฐานบุคลากรไปทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานนั้น ๆ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน จากนั้นจึงเน้นสร้างผลงานในระดับนานาชาติเพื่อสร้างชื่อเสียง โดยการใช้อีสปอร์ต เนื่องจากภายในประเทศให้ความสำคัญกับเหรียญรางวัลในระดับนานาชาติ ซึ่งนั่นเป็นส่วนหนึ่งของการได้มาซึ่งงบประมาณในการบริหารองค์กร” (เลขาธิการสมาคม, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 30 มีนาคม 2566)

3.4 ปัจจัยด้านงบประมาณ สะท้อนได้จากการบริหารสมาคม และเจ้าหน้าที่สมาคม ดังนี้

“ถ้าเป็นสมาคมใหญ่ที่ได้รับการจัดอันดับจากกีฬาแห่งประเทศไทย ก็จะส่งผลให้ได้รับงบประมาณจากภาครัฐเยอะเพราะถือว่ามีประสิทธิภาพสำเร็จมาก แต่เนื่องจากสมาคมกีฬาซูโม่เป็นสมาคมเล็กจึงได้รับงบประมาณน้อย ทำให้ขาดแคลนงบประมาณ และขาดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากขาดแคลนในงบประมาณในการพัฒนาตัวบุคลากร” (กรรมการบริหารสมาคม, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 31 มีนาคม 2566)

“อย่างที่ได้อธิบายไปนั้นว่า สมาคมกีฬาซูโม่เป็นสมาคมเล็กๆ ภาคเอกชนจึงไม่ค่อยมีบทบาทเข้ามา สนับสนุนมากนัก เพราะไม่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สื่อมวลชนจึงไม่สนใจที่จะมาทำข่าวดังนั้นการสนับสนุนด้านงบประมาณส่วนใหญ่จะได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและหากภาครัฐมีอุปสรรคใดด้านการสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นด้านงบประมาณ หรือด้านบริการย่อมเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาและการเจริญเติบโตของระบบองค์กร” (เจ้าหน้าที่สมาคม, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 1 เมษายน 2566)



3.5 ปัจจัยด้านบุคลากรที่มีคุณภาพ สะท้อนได้จากกรรมการบริหารสมาคม และเลขาธิการสมาคม ดังนี้

“สมาคมมีแผนพัฒนาบุคลากรในระดับต่างๆ ทุกปี ทั้งการอบรมเรื่อง กฎกติกา ให้กับบุคลากรตามหลักสากลได้อย่างถูกต้องตามนโยบายของการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อรองรับบริบทของกีฬาของตัวเอง ไม่ว่าจะเป็นระดับผู้นำ และการเพิ่มศักยภาพและปริมาณของนักกีฬาเพื่อรองรับจากฐานฐานโดยไม่ขาดช่วง ก็เป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มทั้งศักยภาพต่อผู้บริหาร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับตัวองค์กรเอง” (กรรมการบริหารสมาคม, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 1 เมษายน 2566)

“สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในชนิดกีฬาพวูซูโดยเฉพาะ เพราะกีฬาพวูซูต้องสะสมประสบการณ์และความรู้ต่างๆหลายปี จึงจะสามารถเข้าใจอย่างถ่องแท้ (ดิษยบุตร น', 2005) เพราะกีฬาชนิดนี้เป็นศิลปะหลายหน้า หากมีโค้ชผู้มีความรู้มาบริหารแล้ว อาจเกิดปัญหาและความสับสน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรได้ในอนาคต” (เลขาธิการสมาคม, สัมภาษณ์ส่วนบุคคล, 1 เมษายน 2566)

ซึ่งปัจจัยทั้ง 5 ด้านของสมาคมกีฬาพวูซูเป็นไปตามนโยบายของแผนพัฒนากีฬาชาติ ฉบับที่ 7 (2565-2570) และแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย (2565-2570) ซึ่งมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญ ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยพบว่ามีรายละเอียดดังนี้

ตัวอย่างการสัมภาษณ์เชิงลึก : การบริหารจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย
ในสภาพเป็นจริง

“สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยยังขาดบุคลากรที่มีคุณภาพอยู่อันเนื่องมาจากไม่มีค่าตอบแทนที่เป็นรายได้ที่มากพอในการเลี้ยงชีพของบุคลากรที่มีคุณภาพ ปัจจุบันเราบริหารแบบใช้อาสาสมัครเข้ามาช่วยทำงาน ผมมองว่าหากเราได้บุคลากรที่มีความเป็นมืออาชีพมารับผิดชอบงานจะช่วยทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนการบริหารงานให้ดีขึ้นได้” (กรรมการบริหารสมาคม.)

“ปัญหาที่สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทยพบนั้นคือ การเบิกจ่ายงบประมาณในการสนับสนุนกีฬาจากภาครัฐมีความล่าช้าและมีขั้นตอนที่ค่อนข้างมากทำให้มีผลต่อการบริหารจัดการเพราะต้องรองบประมาณสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมสมาคม” (เจ้าหน้าที่สมาคมกีฬาพวูซูประจำสมาคม)

6. การอภิปรายผล

ประเด็นที่ 1 จากการศึกษาและผลการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการบริหารการจัดการสมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย พบว่า สมาคมกีฬาพวูซูแห่งประเทศไทย มีการบริหารจัดการคล้ายองค์กรรัฐและเอกชน โดยมีนโยบาย โครงสร้างองค์กร และการจัดการที่ชัดเจน และมีกระบวนการร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร หัวหน้า และบุคลากรแต่ละคนในการบริหาร เพื่อให้ได้ผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายและทิศทางขององค์กร และเน้นพันธะความร่วมมือกันของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ประเด็นที่ 2 จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis) ในการบริหารจัดการองค์กรกีฬาของประเทศไทย ซึ่งประกอบไปด้วย 1) Strengths จุดแข็งมีแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติเป็นแผนแม่บท (มีแผนยุทธศาสตร์วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์เป็น



ตัวกำหนด) ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรอย่างดี 2) Weaknesses จุดอ่อน ขาดสปอนเซอร์สนับสนุนจากภาคเอกชน ขาดสนามซ้อมที่ได้มาตรฐานในระดับสากล ทำให้ นักกีฬาเกิดการบาดเจ็บ การเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐมีความล่าช้าทำให้การพัฒนา ไม่มีความต่อเนื่อง 3) Opportunities โอกาส สมาคมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและ เชี่ยวชาญในชนิดกีฬาวูซูสมาคมมีแผนข้อบังคับพัฒนานักกีฬาแห่งชาติ มีแผนพัฒนาบุคลากร และ ทรัพยากร 4) Threats อุปสรรค อุปสรรคของสมาคมกีฬาวูซูคือ งบประมาณจากภาครัฐที่ได้รับการ สนับสนุนน้อย เนื่องจากเป็นสมาคมกีฬาขนาดเล็ก

ประเด็นที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย จากการพิจารณาจากการสัมภาษณ์ พบว่า ผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า ปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาวูซูแห่งประเทศไทย ปัจจัยด้าน โครงสร้าง ปัจจัยด้านผู้บริหาร ปัจจัยด้านบริหารจัดการ ปัจจัยด้านงบประมาณ ปัจจัยด้านบุคลากรที่ มีคุณภาพ ผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า ปัจจัยทั้ง 5 ด้านของสมาคมกีฬาวูซูเป็นไปตามนโยบายของ แผนพัฒนานักกีฬาชาติ ฉบับที่ 7 (2565-2570) และแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย (2565-2570) ซึ่งมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันอย่างมีนัยสำคัญ และมีประเด็นสำคัญที่จะนำมา อภิปรายดังนี้

ปัจจัยนำเข้า

1. ปัจจัยด้านโครงสร้างและองค์กร ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านระบบโครงสร้าง สมาคม มีอิทธิพลทางตรงต่อความสำเร็จของสมาคมซึ่งสมาคมกีฬาวูซูมีระบบโครงสร้างองค์กรที่ ชัดเจน ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างที่การกีฬาแห่งประเทศไทยระบุไว้ตามข้อบังคับ ซึ่งสอดคล้องกับ การกีฬาแห่งประเทศไทย (2551) พบว่า ตามระเบียบข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทยโดยมี

1.1 นายกสมาคมกีฬา ในการทำหน้าที่ในการบริหารกิจการของสมาคม เป็นผู้แทน สมาคมกีฬาในการติดต่อกับบุคลากรภายนอก และทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ ของสมาคมกีฬา

1.2 อุปนายก ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยนายกสมาคมกีฬาในการบริหารกิจการ ของสมาคมกีฬา ปฏิบัติหน้าที่ที่นายกสมาคมกีฬาได้มอบหมาย และทำหน้าที่แทนนายกสมาคมกีฬา เมื่อนายกสมาคมกีฬาไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

1.3 เลขาธิการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของสมาคมกีฬาทั้งหมดเป็น หัวหน้าเจ้าหน้าที่ของสมาคมกีฬาในการปฏิบัติกิจการของสมาคมกีฬาและปฏิบัติตามคำสั่งของ นายกสมาคมกีฬา ตลอดจนทำหน้าที่เป็นเลขาธิการในการประชุมต่างๆของสมาคมกีฬา

1.4 เภรญญิก ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินทั้งหมดของสมาคมกีฬาเป็น ผู้จัดการบัญชีรายรับ รายจ่าย บัญชีงบดุลของสมาคมกีฬา และเก็บเอกสาร หลักฐานต่างๆ ของ สมาคมกีฬาไว้เพื่อตรวจสอบ

1.5 ปลัด ทำหน้าที่ในการให้การต้อนรับแขกของสมาคมกีฬา เป็นหัวหน้า ในการจัดเตรียมสถานที่ของของสมาคมกีฬา และจัดเตรียมสถานที่ประชุมต่างๆ ของสมาคมกีฬา

1.6 นายทะเบียน ทำหน้าที่ เกี่ยวกับทะเบียนสมาชิกทั้งหมดของสมาคม กีฬาประสานงานกับเภรญญิกในการเรียกเก็บค่าบำรุงสมาคมกีฬาจากสมาชิก

1.7 ประชาสัมพันธ์ ทำหน้าที่ เผยแพร่กิจการ และชื่อเสียงเกียรติคุณของ สมาคมกีฬาให้สมาชิกและบุคคลโดยทั่วไปให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

1.8 กรรมการตำแหน่งอื่นๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการ เห็นสมควรกำหนดให้มีขึ้น โดยมีจำนวนเมื่อรวมตำแหน่งกรรมการตามข้างต้นแล้ว จะต้องไม่เกิน จำนวนที่ข้อบังคับได้กำหนดไว้ แต่ถ้าคณะกรรมการมิได้กำหนดตำแหน่งก็ถือเป็นกรรมการกลาง

ปัจจัยภายใน

2. ปัจจัยด้านผู้บริหาร ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่จะทำให้สมาคมประสบความสำเร็จ คือ ผู้นำในองค์กร นอกจากผู้นำจะต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์แล้ว ผู้นำยังต้องมีทักษะที่เหมาะสมกับ องค์กรด้วย กล่าวคือต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในกีฬาวูซูเป็นอย่างดี เพราะจะทำให้ผู้บริหาร สามารถบริหารองค์กร และสร้างผลงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยต้องมีการวางแผนที่มีความยืดหยุ่น



ปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์เหมือนกับเส้นเรือใบในท้องทะเลที่มีคลื่นลมตลอดเวลา และต้องมีทักษะภาษาที่ดี เพราะต้องเจรจาระหว่างในประเทศและต่างประเทศเสมอ และสิ่งสำคัญที่สุด คือ ผู้นำต้องสร้างแรงจูงใจ มีหลักจิตวิทยาในการปกครองลูกน้อง เพราะการบริหารต้องรู้จักใช้คนในการทำงานด้วย ดังนั้นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในกีฬาซูโม่จึงเป็นปัจจัยภายในที่จะทำให้สมาคมกีฬาซูโม่แห่งประเทศไทยประสบผลสำเร็จได้ ซึ่งจะทำให้ผู้นำได้รับการยอมรับหรือยกย่องจากลูกน้อง เพราะเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเลือกให้เขาเป็นผู้นำ (วิเชียร วิทยอุดม, 2550)

3. ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ จะมีอิทธิพลทางตรงกับความสำเร็จของสมาคมกีฬา อันเนื่องด้วยสมาคมมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติงานประจำปีที่มีความชัดเจน มีการทำบันทึก สรุปรายงานเพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข และเสนอต่อไปกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ค่านิยม โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหาจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนา มากำหนดแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน วางแผนงานของชมรมให้สอดคล้องกับแผนงานของสมาคมกีฬาจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ รวมถึงแผนระยะสั้นและระยะยาวที่นำไปสู่การปฏิบัติได้ จัดทำแผนปฏิบัติการและนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินงานไว้

4. ปัจจัยด้านงบประมาณ ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านงบประมาณ จะมีอิทธิพลทางตรงกับความสำเร็จของสมาคมกีฬา และมีอิทธิพลทางอ้อมกับปัจจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านระบบจัดการแข่งขัน ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการพัฒนานักกีฬา โดยผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า สมาคมกีฬาซูโม่และสมาคมกีฬาส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณน้อยมากเมื่อเทียบกับรายจ่ายที่สมาคมกีฬาต้องรับภาระในแต่ละปี เนื่องจากในปัจจุบันมีการแข่งขันในต่างประเทศที่มากขึ้นแต่สมาคมกีฬายังได้รับงบประมาณเท่าเดิม จึงทำให้งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอในสมาคมกีฬา รวมถึงรางวัลในการสนับสนุนนักกีฬาที่สร้างชื่อเสียงให้กับสมาคมกีฬาที่ยังขาดแคลนเช่นกัน ทั้งนี้เนื่องจากปัจจัยด้านงบประมาณนั้นมีผลโดยตรงต่อการจัดการทางด้านพัฒนาสมาคมกีฬา เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการใช้งบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาใช้กับกลุ่มสมาคมกีฬาเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาสมาคมกีฬาได้สูงสุด

5. ปัจจัยด้านการพัฒนาบุคลากร ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยด้านบุคลากรจะมีอิทธิพลทางตรงกับระดับความสำเร็จของสมาคมกีฬาซูโม่แห่งประเทศไทย โดยผู้วิจัยมีความเห็นจากการพิจารณาจากผู้ให้การสัมภาษณ์พบว่าถ้าสมาคมกีฬามีการจัดอบรมบุคลากรทางการกีฬาอย่างเป็นระบบ และเพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมกีฬามีความเข้มแข็ง สมาคมควรจะทำ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและสมาคมกีฬาต้องมีการจัดทำแผนงานโครงการประจำปีรองรับการพัฒนาบุคลากร เช่น สมาคมกีฬาที่มีโครงการสรรหานักกีฬาเพื่อมาทดแทนนักกีฬาที่อายุมากขึ้น หรือบาดเจ็บเรื้อรังไม่สามารถแข่งขันได้ ซึ่งสอดคล้องกับ (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2555) พบว่า ในกระบวนการบริหารจัดการสมาคมกีฬา ปัจจัยด้านบุคลากร เป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลต่อความสำเร็จของการบริหารจัดการสมาคมกีฬาได้ ทั้งนี้เนื่องจากปัจจัยดังกล่าว จะต้องอาศัยปัจจัยด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการสมาคมกีฬาได้

การพัฒนานักกีฬา สมาคมกีฬาซูโม่ได้ส่งเสริมให้นักกีฬาเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์การบริหารองค์กรกีฬาหรือเพิ่มพูนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกีฬา นอกจากนี้สมาคมกีฬาได้ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในรายการต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์การแข่งขันตลอดจนมีแผนพัฒนากีฬาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ



7. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยที่สำคัญนั้นมีปัจจัยดังนี้ คือ ด้านผู้นำ ด้านโครงสร้างนโยบาย ด้านบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากรที่มีคุณภาพ ซึ่งผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า ปัจจัยทั้ง 5 ด้านนี้เป็นไปตามที่การกีฬาแห่งประเทศไทยได้ประเมินผลความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย แต่ลักษณะการบริหารจัดการในแต่ละสมาคมกีฬานั้นย่อมมีข้อแตกต่างกัน และสมาคมกีฬาเป็นระบบการจัดการที่มีลักษณะเฉพาะ โดยมีตัวแปรที่สำคัญในการบริหารจัดการดังนี้ 1.วิสัยทัศน์ 2.วัฒนธรรมองค์กร และ 3.วัตถุประสงค์ขององค์กรนั้นๆ ทำให้การบริหารของสมาคมกีฬาทุกชนิดแตกต่างกันออกไปด้วย แต่ทั้งนี้การบริหารจัดการสมาคม ต้องอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย 2565-2570 (แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย 2565-2570) เพื่อให้การดำเนินงานนั้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย มีแนวทางในการพัฒนามูลฐาน นั่นคือ การสร้างคนเก่ง ที่มีทัศนคติตรงกัน และพร้อมที่จะปฏิบัติตามแนวทางของสมาคมได้เมื่อมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเมื่อบุคลากรมีมากพอแล้วจึงค่อยๆขยายฐานบุคลากรไปทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับงานนั้น ๆ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน จากนั้นจึงเน้นสร้างผลงานในระดับนานาชาติเพื่อสร้างชื่อเสียง โดยการใช้สื่อ เนื่องจากภายในประเทศให้ความสำคัญกับเหรียญรางวัลในระดับนานาชาติ ซึ่งนั่นเป็นส่วนหนึ่งของการได้มาซึ่งงบประมาณในการบริหารองค์กร

และจะให้ความสำคัญในการบริหารองค์กรโดยใช้ “หลักธรรมาภิบาล มีจิตวิทยาในการปกครอง รู้หลักการใช้บุคลากรให้เหมาะสม และปรับกลยุทธ์ให้เข้ากับ สถานการณ์ปัจจุบันมองให้ขาดถึงการเปลี่ยนแปลงในอนาคต” โดยแผนการดำเนินงานต้องมีความยืดหยุ่นและปรับให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันที่เป็นจริง เพื่อการบริหารงานที่ราบรื่น และไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มองการณ์ไกลถึงอนาคต และมีแผนรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปอยู่เสมอ เข้าใจหลักธรรมชาติของมนุษย์ก็จะทำให้องค์กรมีความพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน

8. เอกสารอ้างอิง

- กมลพร กล้ายาณมิตร. (2564). การนำกลยุทธ์การบริหารสู่การปฏิบัติในรูปแบบความปกติใหม่ (New Normal). *วารสารสังคมศาสตร์และมานุษยวิทยาเชิงพุทธ*, 6(4), 402-422.
- การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2551). *ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2555). *แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย 2555*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- ข่าวสด. (2566, 13 เมษายน). *กกท. จับมือกองทุนพัฒนากีฬา แก้ปัญหาเบกงบ 40 สมาคมกีฬา 14.8 ล้าน*. สืบค้นจาก https://www.khaosod.co.th/sports/news_7610465
- บุษราภรณ์ อัครนิธยานนท์. (2558, 19 กันยายน). การปฏิรูปการกีฬา. *ร้อยเรื่อง เมืองไทย*, น.1.
- วิเชียร วิทยอดม. (2550). *ภาวะผู้นำ*. กรุงเทพฯ : บริษัท อีระฟิล์มและโซเท็กซ์จำกัด.
- สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. (2562). *การศึกษาเพื่อวิเคราะห์ประมาณการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: สำนักงบประมาณของรัฐบาล.